



Il Piacere d'Assistervi

Foglio informativo gratuito



Ideato da Rosario (detto Rino) Davoli - Responsabile Provinciale ITAL UIL Verona
Via Nicolò Giolfino, 10 - 37133 Verona - verona@pec.italuil.it – Maggio 2013 - n. 61

Comparto scuola: termine di presentazione domanda di pensione

E' stato fissato al 30 giugno p.v. il termine di presentazione delle domande di pensione per il personale del comparto scuola che cesserà dal servizio a decorrere dal 1° settembre 2013 e che aveva inviato entro il termine perentorio del 5 febbraio scorso la "domanda di dimissione on line" attraverso il sito del Ministero della Pubblica Istruzione.



La domanda di pensione dovrà essere inviata on line all'Inps gestione ex INPDAP.

Cerca l'ufficio ITAL più vicino per avere maggiori informazioni e per trasmettere la domanda on line all'istituto previdenziale.

Certificato di pensione, chiedi la stampa negli uffici del Patronato ITAL UIL

I pensionati possono richiedere gratuitamente la stampa del certificato di pensione (*ObisM*) e del modello di certificazione dei redditi (*Cud*) presso le sedi del patronato ITAL che, in collegamento telematico con l'Inps, possono visualizzare e stampare questa documentazione. L'Istituto previdenziale ha reso noto che, dall'anno in corso, questi documenti non saranno più recapitati ai destinatari, in formato cartaceo.

I pensionati che si avvalgono dell'assistenza fiscale fornita dalla UIL di Verona possono rivolgersi al Caf UIL (045/8403831) per la stampa del CUD e la compilazione del modello 730 e modello Unico.

Il servizio oltre che dal Patronato e dal Caf è garantito anche dalla UIL Pensionati (045/8873119-120).

Maternità/paternità. Dimissioni e disoccupazione

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con interpello n. 6/2013, risponde ad un quesito in ordine alla corretta interpretazione dell'art. 55 del D.Lgs. n. 151/2001 (tutela maternità/paternità), riguardante la disciplina delle dimissioni volontarie presentate dalla lavoratrice madre nel periodo in cui vige il divieto di licenziamento. In particolare si chiede se a seguito delle modifiche introdotte dalla L. n. 92/2012 (Riforma mercato del lavoro) sulla convalida delle dimissioni per un periodo pari ai primi tre anni di età del bambino, la lavoratrice madre possa fruire dell'indennità di disoccupazione per il medesimo arco temporale.

Il Ministero ricorda che, ai sensi dell'art. 54, la lavoratrice non può essere licenziata dall'inizio del periodo di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino. In questo periodo opera, infatti, una tutela legale a favore della lavoratrice madre, che supera l'arco temporale previsto per l'astensione obbligatoria post partum. Inoltre l'art 55 del D.Lgs. n. 151/2001 equipara la fattispecie delle dimissioni volontarie a quella del licenziamento verificatosi nel medesimo arco temporale, ai fini della fruizione delle "indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali".

Conclude pertanto il Ministero che "alla luce delle norme in esame, si evince che la lavoratrice madre/lavoratore padre ha diritto alla percezione delle indennità – compresa quella di disoccupazione involontaria (ora Aspi) – disposte nell'ipotesi di licenziamento, esclusivamente laddove abbia presentato la richiesta di dimissioni o sia stata licenziata entro il compimento di un anno di età del figlio". Ciò in quanto le modifiche apportate dalla legge 92/12 all'art. 55, con l'estensione da un anno ai primi tre anni di vita del bambino del periodo in cui è necessario attivare la convalida della risoluzione consensuale del rapporto e delle dimissioni, ha il solo scopo di rafforzare la procedura volta ad accertare la libera scelta della persona.

In definitiva l'estensione temporale dell'istituto della convalida non ha riflessi sul diritto all'indennità erogata a seguito di dimissioni volontarie la quale, pertanto, può essere fruita solo nel periodo in cui vige il divieto di licenziamento e cioè fino al compimento del primo anno di età del bambino.

Baby sitter e asilo nido, un aiuto alle mamme lavoratrici

L'Inps con circolare 48 del 28 marzo scorso fornisce le modalità per poter usufruire dei voucher per l'acquisto di servizi di baby sitter o per il pagamento di asili nido pubblici o privati accreditati.



L'importo del contributo, erogato in alternativa al congedo parentale, è di 300 euro mensili per un massimo di sei mesi, da utilizzare negli undici mesi successivi al termine del congedo di maternità obbligatoria.

Il bando per le modalità di presentazione delle domande è di prossima pubblicazione sul sito Inps.

Al beneficio possono accedere esclusivamente le madri, anche adottive o affidatarie, sia lavoratrici dipendenti, sia iscritte alla gestione separata, per i bambini già nati (o entrati in famiglia) o quelli la cui data presunta del parto è fissata entro i quattro mesi successivi alla data di scadenza del bando.

La domanda deve essere presentata esclusivamente on line tramite il sito dell'Inps, l'istituto provvederà a stilare una graduatoria delle lavoratrici ammesse al beneficio tenendo conto dell'ISEE del nucleo familiare.

Rivolgiti con fiducia all'ufficio ITAL più vicino (numero verde 800 085 303) per ricevere la consulenza e l'assistenza gratuita di operatori qualificati

SALVAGUARDIA: scadenza del 21 maggio

Si rammenta la **scadenza del 21 maggio 2013** – termine perentorio – per la **presentazione alle DTL competenti delle istanze da parte dei lavoratori cessati al 31.12.2011 con accordi individuali o collettivi di incentivo all'esodo** rientranti nel contingente numerico dei 55.000 lavoratori cd salvaguardati di cui al Decreto interministeriale del 8.10.2012. Rammentiamo inoltre che, in caso di accordi sottoscritti ai sensi degli artt. 410, 411 e 412-ter c.p.c., le domande vanno presentate alle DTL presso cui è stato sottoscritto l'accordo. Negli altri casi, le domande vanno presentate presso la DTL competente in funzione del luogo di residenza del lavoratore cessato.

PREMIO BEATRICE "Premio Solidarietà 2013" - Diretta streaming su RCS

L'Associazione il Sorriso di Beatrice con il patrocinio dell'ITAL UIL Nazionale, della UIL di Verona, dell'Ufficio Scolastico Provinciale XII di Verona, Regione Veneto, Comune e Provincia di Verona, organizza il **2° PREMIO BEATRICE (8 giugno 2013 - Palazzo della Gran Guardia di Verona, ore 21)**. L'obiettivo del Premio "Beatrice" è quello di svolgere un'opera di sensibilizzazione verso i giovani segnalando: singole persone, gruppi scolastici, gruppi di volontari, gruppi parrocchiali, istituzioni, associazioni che nei settori della scienza, della scuola, della cultura, del lavoro, della politica, dell'economia, dello sport e dello spettacolo, offrono parte della loro vita a favore di chi soffre nel mondo. Il premio "Beatrice" consiste in una somma in denaro che viene assegnata ad insindacabile giudizio del Comitato Organizzatore, ad una o più Associazioni, gruppi e singole persone nell'ambito della cerimonia pubblica alla presenza delle autorità veronesi.

Come nelle precedenti edizioni, parteciperanno all'evento artisti famosi, quali Alexia, Mondo Marcio, Paolo Vallesi, Timothy Cavicchini (The Voice), Paola Berton, performer di Biagio Antonacci, I Ragazzi di Ti Lascio una Canzone e Io Canto ed altri...

Tra i premiati il dott. Stefano Cascinu, Presidente Nazionale A.I.O.M., la onlus Ex Calciatori Hellas Verona, Paolo Vallesi, Giacomo Celentano (figlio di Adriano Celentano), Lucia Ciccarelli e Erica Marconi (infermiere ospedale di Negrar e San Bonifacio).

Media Partner: Tele Arena, Adv Carboni, Radio Birikina, Radio Bella e Monella, Festivalshow, Radio Container, Rcs. **Ufficio Stampa:** Tagliani & Grigoletti immagine e comunicazione: 045.8009179 +39/366.7210144

Per informazioni visitare il sito www.ilsorrisodibeatrice.com

ITAL NEWS "IL PIACERE D'ASSISTERVI" E' UN SERVIZIO DELLA SEDE ITAL UIL DI VERONA

**SI RINGRAZIA PER LA COLLABORAZIONE L'UFFICIO STAMPA ITAL UIL NAZIONALE
Ital News "Il Piacere D'Assistervi" - MAGGIO 2013 n° 61**

