

Lavoro
salute
un buon contratto

Questa la nostra missione.



UNIONE ITALIANA LAVORATORI
METALMECCANICI

a cura della UILM Nazionale

RINNOVO CONTRATTUALE FEDERMECCANICA/ASSISTAL ACCORDO DEL 26 NOVEMBRE 2016

DA MARZO 2017

**ARRIVANO I PRIMI CONCRETI BENEFICI
PER TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI**

COME e QUANDO....

UNA TANTUM 80 €	▶	marzo 2017
FLEXIBLE BENEFIT 100 €	▶	giugno 2017
AUMENTO MINIMI CONTRATTUALI	▶	giugno 2017
FONDOCOMETA	▶	giugno 2017
METASALUTE	▶	ottobre 2017
RITIRA UNA COPIA DEL TUO CONTRATTO	▶	ottobre 2017

Di seguito per area tematica trovi le principali novità sui temi Salario, Welfare, Previdenza Complementare e Assistenza Sanitaria integrativa ottenuti con l'importante rinnovo del contratto di cui tutta la UILM è stata protagonista.

UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI
Verona
Via, Nicolò Giolfino 10 – Cap 37133 Verona
Tel 0458873109 fax 0458873109
uilm@uil.vr.it – uilmverona@pec.it
Segretario Responsabile Antonio Veneri

competenti al tuo fianco
per i tuoi diritti

A partire dal mese di marzo 2017 si concretizzano i primi benefici in favore di tutte le lavoratrici e lavoratori addetti all'industria metalmeccanica e alla installazione di impianti, per effetto dell'importante rinnovo contrattuale del settore, siglato con l'ipotesi di accordo del 26/11/2016, tra Fim-Fiom-Uilm quali parti sindacali e Federmeccanica-Assistal quali parti datoriali.

Questo rinnovo contrattuale ha validità fino al 31/12/ 2019 e interessa circa 1.300.000 addetti del settore.

COMINCIAMO...PRIMO BENEFICIO IN ARRIVO...80,00 €

UNA TANTUM 80,00 EURO --- MARZO 2017

- ⇒ **Con la Retribuzione del mese di marzo 2017** sarà corrisposta l'UNA TANTUM del rinnovo contrattuale in questione, per un importo complessivo di 80,00 € lordi.
- ⇒ **Avranno diritto a questa voce aggiuntiva di retribuzione**, per il solo mese di marzo, tutte le lavoratrici e lavoratori in forza al 1° marzo 2017.
- ⇒ **Sarà riproporzionata all'attività svolta nei mesi di** gennaio, febbraio e marzo 2017, e la frazione di mese superiore ai 15 giorni vale come mese intero.
- ⇒ **Anche tutte quelle lavoratrici e tutti quei lavoratori che** nel periodo gennaio, febbraio, marzo 2017 sono stati interessati da CIG, Infortunio e malattia, congedo parentale o matrimoniale, maternità o puerperio hanno diritto all'erogazione dell'importo dell'UNA TANTUM.
- ⇒ **L'importo dell'UNA TANTUM** non ha riflesso sugli istituti diretti e indiretti e sul TFR.



SECONDO...GUARDA CHE NOVITÀ...

FLEXIBLE BENEFIT 100/150/200 € --- GIUGNO 2017

In tema di Welfare è stata inserita una importante novità, infatti tutte le lavoratrici e lavoratori potranno beneficiare di strumenti di welfare messi a disposizione dalle stesse aziende per il periodo di vigenza del contratto ovvero sino al 31/12/2019.

Per quale valore...

Anno di riferimento	Importo previsto
Anno 2017	100,00 €
Anno 2018	150,00 €
Anno 2019	200,00 €

Nessuna tassazione...

La lavoratrice e il lavoratore può spendere nei modi che saranno previsti l'importo totale fissato per ciascun anno, poiché questi strumenti di welfare come previsti dal testo contrattuale, non sono soggetti ad alcuna tassazione fiscale o contributiva.

Il Flexible Benefit va utilizzato entro il 31 maggio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per quale finalità/settore e come posso usufruire dei FLEXIBLE BENEFIT...

In linea generale le finalità per cui possono essere spesi questi importi sono le più svariate come:

- Educazione e Istruzione con corsi di formazione;
- Ricreative con abbonamenti a teatri e cinema, eventi sportivi o altro;
- Educazione e Assistenza quali asili nido, spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media o superiore;
- Beni e servizi ovvero con Buoni Spesa e Buoni Carburante.

Finalità che saranno decise dall'azienda di concerto con le RSU, tenendo conto delle esigenze dei lavoratori.

Per poter beneficiare del welfare aziendale la lavoratrice o il lavoratore...

- ⇒ **Deve** aver superato il periodo di prova ed essere in forza in azienda al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;
- ⇒ **Bisogna** essere assunti o con contratto a tempo indeterminato, o con contratto a tempo determinato ma aver effettuato almeno tre mesi di effettivo lavoro nel corso dell'anno solare;
- ⇒ **Il lavoratore part-time** beneficia integralmente del FLEXIBLE BENEFIT indipendentemente dall'orario part-time svolto.

In sede di rinnovo contrattuale è stato previsto che se già sono presenti in azienda forme di welfare offerte in forma di beni e servizi questi nuovi FLEXIBLE BENEFIT comunque si aggiungono a quelli già preesistenti.

TERZO +++ = 48,33 €

AUMENTO MINIMI TABELLARI --- GIUGNO 2017

Come aumenteranno...Inflazione al 100%...

In tema di salario è stato previsto che i minimi tabellari saranno incrementati ciascun anno a partire dalla retribuzione del mese di giugno 2017, giugno 2018, giugno 2019.

- ⇒ *E' stato previsto* che gli aumenti in questione saranno calcolati in base alla variazione dell'inflazione misurata dall'indice "IPCA al netto degli energetici importati" che è consuntivata a maggio di ciascun anno e riferita all'anno precedente.
- ⇒ *Pertanto* dal mese di giugno 2017 si avranno gli aumenti salariali riferiti alla variazione IPCA 2016 e così via dicendo per gli anni 2018 e 2019.
- ⇒ *Attualmente* sono disponibili le previsioni di aumento dell'indice IPCA riferite agli anni 2016-2017-2018.
- ⇒ *Considerate* queste previsioni di incremento dell'indice in questione, e preso a riferimento un inquadramento **nella 5a categoria e il relativo minimo tabellare oggi in vigore** (1.774,89 €), tutti i lavoratori e le lavoratrici inquadrati in questo livello, beneficeranno degli aumenti dei minimi tabellari di seguito riportati:

	Minimo tabellare in vigore attualmente previsto	Previsione IPCA	Incremento previsto dal successivo mese di giugno
Maggio 2017	€ 1.774,89	(previsione IpcA 2016 = 0,5%)	€ 8,87
Maggio 2018	€ 1.783,76	(previsione IpcA 2017 = 1 %)	€ 17,84
Maggio 2019	€ 1.801,60	(previsione IpcA 2018 = 1,2%)	€ 21,62
		Totale	€ 48,33

I dati riportati in tabella sono delle proiezioni, per i dati definitivi bisognerà attendere maggio di ciascun anno.

QUARTO...CHISSA'...MEGLIO INTEGRARE!!

FONDOCOMETA --- GIUGNO 2017

Aumento della contribuzione a carico delle aziende... Una Ragione in più per iscriversi a COMETA...

A partire dal 1° giugno 2017, sul tema della previdenza complementare è stato previsto che per ogni lavoratrice e lavoratore iscritto al fondo di previdenza complementare COMETA, l'aliquota dell' 1,60 % attualmente in vigore **quale contribuzione quota parte aziendale sarà elevata al 2,00% del minimo contrattuale** (oltre la destinazione del TFR maturato al fondo).

Quota volontaria a carico dei lavoratori...non più paritetica!!

I lavoratori iscritti ottengono questa contribuzione a carico delle aziende (2,00% del minimo contrattuale) versando una quota a loro carico, come contribuzione al fondo, del solo 1,20 % del minimo contrattuale.

Pagherai meno tasse per ciascun anno di iscrizione... Beneficio immediato per gli iscritti al fondo..

I lavoratori iscritti a COMETA beneficiano di alcune importanti agevolazioni fiscali. Le più importanti in tema sono:

- Deduzione annua dalla base imponibile del reddito dei contributi versati al fondo.

Infatti tutti i contributi versati al fondo da parte del lavoratore e i contributi a carico dell'azienda, consentono di pagare ogni anno meno irpef, poiché sono dedotti (per un massimo di 5.164,57 €) dal reddito fiscale imponibile, così consentendo la diminuzione del reddito su cui vengono pagate le imposte.

- Tassazione più favorevole per qualsiasi prestazione erogata dal fondo COMETA durante l'iscrizione e al momento in cui vengono usufruite le prestazioni finali previste dai fondi pensione, quando vengono raggiunti i requisiti per cui il lavoratore-lavoratrice può essere collocato in pensione in base alla normativa previdenziale vigente.

Infatti la tassazione delle prestazioni può variare da un massimo del 23% ad un minimo del 9% raggiunti determinati requisiti (esempio raggiunti i 35 anni di iscrizione *alla previdenza complementare*).

Per conoscere meglio e per ogni ulteriore informazione sul fondo COMETA puoi consultare il sito internet www.cometafondo.it o rivolgerti a un delegato UILM, o struttura UILM a te più vicina.



**competenti al tuo fianco
per i tuoi diritti**

QUINTO...NON SI SA' MAI...MEGLIO PREVENIRE!!

METASALUTE --- OTTOBRE 2017

Tutti i Lavoratori Metalmeccanici Iscritti...

A partire dal 1° ottobre tutte le lavoratrici e i lavoratori a cui si applica il CCNL Federmeccanica – Assistal saranno iscritti al fondo sanitario Integrativo fondo mètaSalute, salvo espressa rinuncia.

Nel caso di nuova assunzione avvenuta successivamente al 1° Ottobre 2017 l'iscrizione avverrà con la prima finestra utile con le regole previste dal regolamento mètaSalute.

Tutti gli iscritti beneficeranno quindi di **prestazioni Sanitarie aggiuntive**, rispetto a quelle erogate dal Servizio Sanitario Nazionale.

E' stato previsto in sede di rinnovo contrattuale che le coperture saranno estese ai familiari fiscalmente a carico dell'iscritto principale, ivi compresi i conviventi di fatto ai sensi della legge n. 76 del 20 maggio 2016 con analoghe condizioni reddituali.

Lo status di familiare a carico si possiede se il familiare interessato ha un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro annui, come definito dalla normativa fiscale e dal regolamento del fondo.

Nessun costo di adesione a carico del lavoratore...tutto a carico delle aziende...

Dal 1° ottobre 2017 sarà annullata totalmente la contribuzione a carico del dipendente iscritto.

La contribuzione al fondo mètaSalute, per iscrivere tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, sarà pari ad € 156,00 annue per addetto e a totale carico delle aziende.

Per quali Lavoratori...

Contratti a tempo indeterminato	Contratti Part-time	Contratti a termine	Contratti di apprendistato	Lavoratori in prova
SI	SI	SI a condizione che all'atto dell'attivazione il contratto deve essere valido ancora per almeno altri cinque mesi	SI	SI

4 piani sanitari, tante prestazioni...1000 ragioni per iscriversi da ora!!

Le prestazioni sanitarie attualmente sono erogate da **RBM Assicurazione Salute S.p.A.** e al momento i piani sanitari offerti dal fondo sono 4:

Piano sanitario base	Piano sanitario base + integrativo 1	Piano sanitario base + integrativo 2	Piano sanitario figli
----------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------

Per il piano base le prestazioni di cui può usufruire la lavoratrice o il lavoratore iscritto sono le più svariate e favorevoli...man mano aumentano aderendo con il piano Integrativo 1 e piano Integrativo 2.

E' disponibile anche un piano specifico per i figli.

Per le condizioni attualmente applicabili e per la consultazione delle guide dei singoli piani sanitari, e i vari regolamenti del fondo visita il sito www.fondometasalute.it, rivolgiti a un delegato UILM o alla struttura UILM a te più vicina.



**competenti al tuo fianco
per i tuoi diritti**

SESTO...IL NOSTRO VERO VALORE...IL CONTRATTO!!

RITIRA UNA COPIA DEL TUO CONTRATTO --- OTTOBRE 2017

In sede di rinnovo contrattuale è stata prevista la consegna gratuita **di una copia del testo contrattuale** a tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori a cui viene applicato il CCNL Federmeccanica-Assistal e Fim-Fiom-Uilm .

Appena terminata la stesura definitiva per la stampa del testo e mandate in stampa le copie, operazione che terminerà approssimativamente nel mese di ottobre 2017,
Ritira una copia del tuo contratto!! L'azienda è tenuta a consegnartela.

Attualmente per prendere visione dell'intero *accordo di rinnovo* contrattuale, puoi visitare il nostro sito nazionale www.uilm.it sezione Contratti Nazionali, anno 2016, "CCNL metalmeccanici. ipotesi di accordo del 26 novembre 2016".

La trattativa...un pò come è andata..

In questa difficile trattativa per il rinnovo, iniziata con il primo incontro del 05 novembre 2015 e terminata a distanza di poco più di un anno con l'accordo del 26 novembre 2016, la parte datoriale ha cercato a più riprese di scalfire più di qualche tuo diritto.

Inizialmente hanno cercato di riconoscere l'inflazione a solo il 5% dei lavoratori.

A tutti gli altri non sarebbe stato riconosciuto il giusto adeguamento inflazionistico dei minimi contrattuali e pertanto il relativo recupero della perdita del potere di acquisto dovuto agli incrementi dell'inflazione, seppur in questo attuale contesto economico sono bassi.

Hanno cercato di avviare un processo di depotenziamento del contratto collettivo nazionale di lavoro a favore della contrattazione di secondo livello con la logica del dove si producono utili vengono distribuiti, e dove non vengono prodotti utili aumenti salariali a solo il 5% dei lavoratori.

E del recupero del potere di acquisto che ne sarebbe stato?!

Per noi UILM lo strumento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è un bene che va preservato, come strumento base di tutele e diritti di tutti gli addetti del settore.

Poi ancora, hanno tentato, il riconoscimento parziale sempre dell'inflazione, 2017 al 100%, 2018 al 75%, 2019 al 50 %, e chissà al prossimo rinnovo contrattuale dove ci avrebbero voluto portare.

Alla fine oltre a tanto altro abbiamo ottenuto per ogni anno di vigenza il 100% dell'inflazione per tutti gli addetti!!

Tutto questo può risultare tanto chiaro agli addetti ai lavori del sindacato, ma forse non altrettanto a tutte quelle lavoratrici e quei lavoratori che non hanno partecipato direttamente alla trattativa.

L'interlocuzione sindacale è stata determinante per poter mantenere e raggiungere un Buon Contratto...come descritto nel volantino!

I valori che ci hanno guidato come UILM nel rinnovo contrattuale sono stati semplicemente i principi a cui ci rifacciamo ogni giorno nello svolgere la nostra attività di interlocutore sindacale:

Rispetto, Tutela e Lealtà per il mondo che rappresentiamo, il mondo fatto di tutte le lavoratrici e lavoratori del settore metalmeccanico!



**competenti al tuo fianco
per i tuoi diritti**

Iscriviti alla
TESSERAMENTO 2017



UNIONE ITALIANA LAVORATORI
METALMECCANICI

Lavoro
salute
un buon contratto

Questa la nostra missione.

www.uilm.it

SEDE NAZIONALE

Corso Trieste n 36
00198 Roma (RM)
Tel 06 85262201-02
Fax 06 85262203

Email uilm@uilm.it

Seguici su:

www.uilm.it

Facebook pagina: UILM NAZIONALE

Twitter: @UilmNazionale

Leggi il nostro periodico online

Fabbrica società